

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วินทุ ฝิ่งใจ ผกก.สภ.จตุรพักตรพิมาน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ที่ ๑๓๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน และได้ประชุมชี้แจงขั้นตอนการทำแบบประเมินแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย กรอกแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และให้ทุกแผนงานช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มาใช้บริการ ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน

ที่ ๑๓๔/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ได้มีคำสั่งที่...../๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่ง
แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔
พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร
จตุรพักตรพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตร
พิมาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วินทุ ฝั่งใจ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน | |
| ๒. พันตำรวจโท บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน | |
| ๓. พันตำรวจโท คงศักดิ์ พุดสีเสน | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน | |

๔. ร้อยตำรวจโท เกษฎา หอมไกล เป็น กรรมการ
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
๕. ร.ต.ท.ชัยยงค์ แก้วภูมิแท้ เป็น กรรมการ
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
๖. ดาบตำรวจหญิง สุนันท์ เศษวิภา เป็น กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
๗. ดาบตำรวจ วีรศักดิ์ หานุสิงห์ เป็น กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
๘. จำสับตำรวจ วีรพงษ์ ใจลาด เป็น กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุจาริณี ศิลาวุธ เป็น กรรมการและเลขานุการ
รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
๑๐. สิบตำรวจโท นนทนต์ สิงห์จันทร์ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

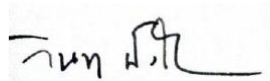
๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วินทุ ผิงใจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.วินทุ ฝั่งใจ ผกก.สภ.จตุรพักตรพิมาน ประชุมชี้แจง รายละเอียดการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีตำรวจ และข้าราชการตำรวจ สภ.จตุรพักตรพิมาน ทุกคน ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องประชุม สภ.จตุรพักตรพิมาน



**๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ
ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑)การปฏิบัติ หน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	พ.ต.ท.บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง ศิริณัฐ เสาสิมมา ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์
๒) การใช้จ่าย งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีเสน ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาวุธ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์
๓) การใช้ อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย	พ.ต.ท.บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> หัวหน้างานทุกสายงาน

	๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	<u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.ศราวุฒิ โยชน์เมืองไพร ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> พ.ต.ท.คณงค์ พุดสีแสน <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	พ.ต.ท.บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> ร.ต.อ.หญิง ศิริสุข เสาสิมมา

	๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	<u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	พ.ต.ท.บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> ร.ต.อ.หญิง ศิรินุช เสาสิมมา <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาวุธ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพย์สินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาวุธ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ☐ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปภาพ - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	<u>๑. ผู้ควบคุม</u> -พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน สว.อก.ฯ <u>๒. ผู้จัดทำข้อมูล</u> -ด.ต.หญิง กันธมณี ปิยะโชตินิธิสกุล ผบ.หมู่ (ป.)ฯ <u>๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.นันทน์ สิมจันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ☐ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่นข้อมูล เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	<u>๑. ผู้ควบคุม</u> -พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน สว.อก.ฯ <u>๒. ผู้จัดทำข้อมูล</u> -ด.ต.วิฑูรย์ วรรณพาด ผบ.หมู่ (ป.)ฯ -ส.ต.ท.นันทน์ สิมจันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ <u>๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.นันทน์ สิมจันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ☐ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย.๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	<u>๑. ผู้ควบคุม</u> -พ.ต.ท.บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ <u>๒. ผู้จัดทำข้อมูล</u> -เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน <u>๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.นันทน์ สิมจันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ☐ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	<u>๑. ผู้ควบคุม</u> -พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน สว.อก.๑ <u>๒. ผู้จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.หญิง สุจารีณี ศิลาวัชร รอง สว.อก.๑ <u>๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.นันทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑
0๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ☐ คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน -งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	<u>๑. ผู้ควบคุม</u> -พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน สว.อก.๑ <u>๒. ผู้จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.ท.นันทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑ <u>๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.นันทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑
0๖ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ☐ E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) แสดงการเข้าถึงระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	<u>๑. ผู้ควบคุม</u> -พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน สว.อก.๑ <u>๒. ผู้จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.ท.นันทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑ <u>๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.นันทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.บรรเจิด ชมภูพฤกษ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิง สุนันท์ เศษวิภา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)ฯ -จ.ส.ต.วีรพงษ์ ใจลาด ผบ.หมู่ (ป.)ฯ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.นันทน์ สิมจันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) สถานีตำรวจที่ผ่านมาใน รอบ ๓ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คณงค์ พุดสีแสน สว.อก.ฯ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาวัชร รอง สว.อก.ฯ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.นันทน์ สิมจันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คณงค์ พุดสีแสน สว.อก.ฯ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.ท.ชัยยศ แก้วภูมิแห่ รอง สว.(ป.)ฯ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.นันทน์ สิมจันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ☐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คณงค์ พุดสีแสน สว.อก.๑ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาวุธ รอง สว.อก.๑ -ร.ต.ท.ชัยยงค์ แก้วภูมิแท้ รอง สว.(ป.)๑ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.นันทนัท สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คณงค์ พุดสีแสน สว.อก.๑ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาวุธ รอง สว.อก.๑ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.นันทนัท สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คณงค์ พุดสีแสน สว.อก.๑ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาจุฑารอง สว.อก.๑ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน) -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คณงค์ พุดสีแสน สว.อก.๑ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิง กัณฐมณี ปิยะโชติณิสกุล ผบ.หมู่ (ป.)๑ -ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คณงค์ พุดสีแสน สว.อก.๑ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	- แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ☐ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการ ลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศอินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ โดยแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน ☐ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศีลาจุฑารอง สว.อก.ฯ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.นันทนัท สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่ง หน้าที่ ทุกสายงาน	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน สว.อก.ฯ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศีลาจุฑารอง สว.อก.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -ส.ต.ท.นันทนัท สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ☐ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน สว.อก.ฯ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาวุธ รอง สว.อก.ฯ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -ส.ต.ท.นันทนัท สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน สว.อก.ฯ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาวุธ รอง สว.อก.ฯ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -ส.ต.ท.นันทนัท สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ☐ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ /กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.คนงค์ พุดสีแสน สว.อก.๑ ๒. ผู้จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาวัชรอง สว.อก.๑ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.นันทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)๑

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	-ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่ำเสมอ	-ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ลง ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสาย งานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.จตุรพักตรพิมาน หัวหน้า สถานีตำรวจและคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

**จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ**

สถานีดำรวจจรจรพัตรพิมาน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจจรจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจจรจรต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจจรจรต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคม โซเชียล	ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.คณงค์ พุดสีแสน สว.อก.สภ.จรจรพัตรพิมาน เจ้าหน้าที่ -ส.ต.ท.นนทนันท์ สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจ ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	ควบคุมการปฏิบัติ -รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน -สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ -ผู้ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	-การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ควบคุมการปฏิบัติ -รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน -เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงานที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติ

๒. การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีดำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกัน แก่ผู้มาใช้บริการ หรือสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิง ศิริสุข เสาสีมา รอง สว.(สอบสวน)ฯ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -ด.ต.ศธาวัธ อุทรักษ์ ผบ.หมู่ (คผศ.)ฯ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน ในจุดห้อง One Stop Service	ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิง ศิริสุข เสาสีมา รอง สว.(สอบสวน)ฯ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -ด.ต.ศธาวัธ อุทรักษ์ ผบ.หมู่ (คผศ.)ฯ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดบริการ One Stop Service ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สถานี	ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิง ศิริสุข เสาสีมา รอง สว.(สอบสวน)ฯ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -ด.ต.ศธาวัธ อุทรักษ์ ผบ.หมู่ (คผศ.)ฯ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สถานี	ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิง ศิริनुช เสาสิมมารอง สว.(สอบสวน)ฯ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -ร.ต.อ.หญิง สุจาริณี ศิลาจุ รอง สว.อก.ฯ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ โดยติดป้ายให้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สถานี	ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิง ศิริनुช เสาสิมมารอง สว.(สอบสวน)ฯ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -ส.ต.ท.นันทนันท สิงห์จันทร์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชนจุดบริการ มีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ มีห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิง ศิริनुช เสาสิมมารอง สว.(สอบสวน)ฯ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -ด.ต.ศราวุธ อุทรักษ์ ผบ.หมู่ (คผศ.)ฯ

ภาพกิจกรรมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีตำรวจในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

